

## 10. Palkitsemispolitiikka ja tulospalkitseminen

- Henkilön kuulumisesta kannustuspalkitsemisen piiriin ja kannustuspalkkion maksimimäärästä suhteessa vuosipalkkaan on sovittu työsopimuksissa.
- Bonuksen maksimimäärä on 30% vuosipalkasta.
- Henkilökohtainen kannustuspalkkiototeuma on määritelty perustuen vuoden 2019 tavoitteisiin ja työntekijän henkilökohtaiseen suoriutumiseen tavoitteita vasten.
- Johdon tavoitetasenta ja arviointi on käsitelty yhtiön hallituksessa. Johdon arvioinnin tukena on käytetty alkuvuodesta 2020 henkilöstökyselyn ja sidosryhmäkyselyn tuloksia.
- Palkkioprosentit on määritelty, arvioitu ja lopputulos viestitty esihenkilöiden ja alaisten välisissä palautekeskusteluissa.
- Kannustuspalkkiot on maksettu maaliskuun palkanmaksun yhteydessä.
- Vuoden 2019 osalta bonuksia maksettiin 119 936 €, joka oli n. 7% kokonaispalkkasummasta.
  - Toimitusjohtajan palkkio oli 25 599 €

